

Коррупциогенная карта рабочего места*
заведующего, временно исполняющего обязанности заведующего (далее - руководителя)
МБДОУ д/с № 2 «Сказка»

| Процессы | Педпроцесс | Участники педпроцесса | Критические точки** | | | | Сигналы опасности | Коллизии | Возможные коррупцион-ные правонарушения | Вероятность наступления **** | Последствия совершения деяния |
|-----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | Непрозрачность процессов | Возможность принятия нескольких решений | Возможность руководителя использовать свою власть для получения дополнительных но необходимых ресурсов | Общая оценка подпроцесса по критическим точкам*** | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| В сфере взаимодействия с родителями (законными представителями) | формирование контингента воспитанников, прием / перевод воспитанников | Заведующий Родители (законные представители) | 1 | 1 | 1 | низкий | Частые жалобы Незаконный прием на обучение Результаты контрольных мероприятий | Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение | Злоупотребление должностными полномочиями Отсутствие регулярного контроля | низкая | Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Краснодарского края |
| | Создание условий, обеспечивающих участие родителей в управлении образовательной организацией | Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Воспитатели Родители (законные представители) | 1 | 1 | 1 | низкий | Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий | Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение | Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ | низкая | |

| | | | | | | | | | | | |
|-----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|---|---------|---------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|--|
| | Обеспечение эффективного взаимодействия с общественностью, родителями (законными представителями) | Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Воспитатели Родители (законные представители) | 1 | 3 | 3 | низкий | Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий | Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение | Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставле- ние не предусмотренных законом преимуществ | низкая | |
| | Привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной уставом МБДОУ, дополнительных источников финансовых средств со стороны родителей | Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Воспитатели Родители (законные представи-тели) | 1 | 3 | 3 | низкий | Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий | Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение, нецелевые траты | Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставле- ние не предусмотренных законом преимуществ Отсутствие регулярного контроля | низкая | |
| В сфере взаимодействия с трудовым коллективом | Создание условий для внедрения инноваций, участие МБДОУ в различных программах, проектах и грантах | Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Старший воспитатель Воспитатели | 3 | 3 | 3 | средний | Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий | Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение | Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставле- ние не предусмотренных законом преимуществ | средняя | |

| | | | | | | | | | | | |
|--|----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|---|---------|---------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | Формирование фонда оплаты труда, в том числе стимулирующей части ФОТ | Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Старший воспитатель Воспитатели Члены комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ | 2 | 3 | 3 | средний | Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий | Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение | Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставле- ние не предусмотренных законом преимуществ Отсутствие регулярного контроля | средняя | Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Краснодарского края |
| | Утверждение структуры и штатного расписания МБДОУ | Заведующий МБДОУ | 3 | 2 | 1 | низкий | Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий | Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение | Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением | низкая | |
| | Осуществление подбора и расстановка кадров | Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Старший воспитатель Претендент на должность/ вакантную должность | 1 | 3 | 1 | низкий | Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий | Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение | Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ | низкая | |
| | Обеспечение этики и служебного поведения работников МБДОУ | Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Старший воспитатель Воспитатели Работники ОО | 1 | 1 | 1 | низкий | Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий | Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение | Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ | низкая | |

| | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|----------|---------------|--------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| <p>Принятие мер по обеспечению безопасности и охране труда</p> | <p>Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Ответственный по охране труда Старший воспитатель Воспитатели Работники ОО</p> | <p>1</p> | <p>1</p> | <p>1</p> | <p>низкий</p> | <p>Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий</p> | <p>Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение</p> | <p>Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ</p> | <p>низкая</p> | | |
| <p>Укрепление дисциплины труда, привлечение работников организации к дисциплинарной ответственности</p> | <p>Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Ответственный по охране труда Старший воспитатель Воспитатели Работники ОО</p> | <p>1</p> | <p>1</p> | <p>1</p> | <p>низкий</p> | <p>Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий</p> | <p>Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение</p> | <p>Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ</p> | <p>низкая</p> | <p>Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Краснодарского края</p> | |
| <p>Создание условий для непрерывного повышения квалификации работников</p> | <p>Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Старший воспитатель Воспитатели Работники ОО</p> | <p>1</p> | <p>1</p> | <p>1</p> | <p>низкий</p> | <p>Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий</p> | <p>Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение</p> | <p>Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ</p> | <p>низкая</p> | | |

| | | | | | | | | | | | |
|------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|---|---------|---------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| В сфере распоряжения финансовыми и материальными ресурсами | Распоряжение бюджетными средствами, их эффективное использование | Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Сотрудники МКУ «ЦБУО Советского района | 3 | 4 | 3 | средний | Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий | Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение | Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ | средняя | Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Краснодарского края |
| | Осуществление государственных (муниципальных) закупок для нужд образовательной организации | Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Сотрудники МКУ «ЦБУО Советского района | 3 | 3 | 1 | средний | Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий | Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение | Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ | средняя | |
| | Обеспечение учета, сохранности и пополнение материально-технической базы | Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Сотрудники МКУ «ЦБУО Советского района Материально ответственные лица | 1 | 1 | 1 | низкий | Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий | Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение | Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ Отсутствие регулярного контроля | низкая | |

| | | | | | | | | | | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|---|---------|---------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | Привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной уставом МБДОУ, дополнительных источников финансовых и материальных средств со стороны благотворительных фондов/ спонсоров | Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Старший воспитатель Воспитатели Работники ОО | 1 | 1 | 1 | высокий | Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий | Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение | Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ Отсутствие регулярного контроля | низкая | Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Краснодарского края |
| В сфере организации и управления, а также административно хозяйственной деятельности | Определение стратегий, целей и задач развития МБДОУ | Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Старший воспитатель Воспитатели Работники ОО Родители (законные представители) | 1 | 1 | 1 | низкий | Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий | Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение | Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Отсутствие регулярного контроля | низкая | |
| | Принятие Устава, правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов МБДОУ | Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Старший воспитатель Воспитатели Работники ОО | 1 | 1 | 1 | низкий | Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий | Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение | Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ | низкая | |

| | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|---|--------|---------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--|
| | Решение административных и хозяйственных вопросов в соответствии с уставом МБДОУ | Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Старший воспитатель Воспитатели Работники ОО | 1 | 1 | 1 | низкий | Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий | Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение | Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставле- ние не предусмотренных законом преимуществ Халатность, попустительство | низкая | |
| В сфере соблюдения законодательства и взаимодействия с государственными и муниципальными органами | Обеспечение реализации федерального государственного образовательного стандарта ДО | Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Старший воспитатель Воспитатели Работники ОО | 1 | 1 | 1 | низкий | Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий | Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение | Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ | низкая | |
| | Формирование и утверждение государственного муниципального задания для МБДОУ | Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Старший воспитатель Сотрудники МКУ «ЦБУО Советского района ТО администрации города Красноярска по Советскому району | 2 | 2 | 1 | низкий | Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий | Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение | Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ | низкая | |

| | | | | | | | | | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|---|--------|---------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|--------|
| | Выполнение требований пожарной безопасности | Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Старший воспитатель Воспитатели Работники ОО | 1 | 1 | 1 | низкий | Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий | Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение | Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением | низкая |
| | Выполнение санитарно-эпидемиологических и гигиенических требований | Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Старший воспитатель Воспитатели Работники ОО | 1 | 1 | 1 | низкий | Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий | Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение | Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением | низкая |
| | Обеспечение эффективного взаимодействия и сотрудничества с органами государственной власти, местного самоуправления | Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Старший воспитатель Воспитатели Работники ОО | 1 | 1 | 1 | низкий | Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий | Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение | Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением | низкая |
| | Защита интересов МБДОУ в контрольных и надзорных органах власти | Заведующий/ Врио заведующего ДОУ | 5 | 1 | 1 | низкий | Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий | Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение | Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением | низкая |
| Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Краснодарского края | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|---|---|---|--------|---------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | Подготовка в Управление образования ежегодного отчета о поступлении, расходовании финансовых и материальных средств и публичного отчета о деятельности образовательной организации в целом | Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Старший воспитатель | 1 | 1 | 1 | низкий | Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий | Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение | Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Завышение/ занижение отчетных показателей | низкая | Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Краснодарского края |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|---|---|---|--------|---------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Рассмотрено на общем собрании работников МБДОУ д/с № 2 «Сказка» (Протокол № 1 от 15.01.2024г.)

*Составлена на основе: Методика разработки коррупциогенной карты рабочего места руководителя образовательной организации. Воронцова И.П., Красноусов С.Д., Терешкова В.В., Хлонова Н.В. Красноярск, 2015. – 148 с.

**Критические точки: а) непрозрачность процессов (от 1 до 10, где 1 – крайне редко, 10 – очень часто); б) возможность принятия нескольких решений в зависимости от ситуации (от 1 до 10, где 1 – крайне редко, 10 – очень часто); в) возможность руководителя использовать свою власть для получения дополнительных необходимых ресурсов (от 1 до 10, где 1 – крайне редко, 10 – очень часто); г) общая оценка коррупционного риска подпроцесса по критическим точкам («высокий», «средний», «низкий»).

*** «Высокий», «средний», «низкий».

****Высокая «скорее всего»; средняя «может быть»; низкая «вряд ли».